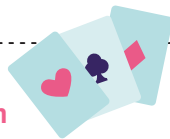


Zorghub

Zorghub creëert samen met werkgevers nieuwe zorgbanen voor mensen in de bijstand en niet-uitkeringsgerechtigden. De medewerkers van Zorghub voeren ondersteunende taken uit, zodat zorgprofessionals zich kunnen richten op hun zorgtaken. Ze werken bijvoorbeeld als gastheer, zorg assistent, keuken assistent of in de huishoudelijke dienst. Start Foundation maakt het mogelijk om dit succesvolle concept de komende jaren in heel Nederland in te zetten.

Win-win: minder werkdruk, meer zelfvertrouwen

Door de vergrijzing zal de zorgbehoefte de komende jaren sterk groeien. Dit leidt tot meer werk en dus een hogere werkdruk bij uw zorgprofessionals. Met Zorghub zet u andere doelgroepen in om te helpen en waarborgt u de continuïteit van zorg. Zo zorgt u voor minder werkdruk en ziekteverzuim bij uw zorgverleners, en betere kwaliteit van de zorg. Tegelijkertijd helpt u iemand aan een baan en zo naar meer zelfvertrouwen en inkomen. Een echte win-winsituatie dus.



Zorghub levert nieuwe gemotiveerde medewerkers

- Geef uw SROI, MVO invulling met jobcarving
- Extra handen in de zorg zonder werkgeversrisico
- Lage uitval door werken met ervaren coaches



‘We hebben jaarlijks plek voor 20 zorghubbers, zo vullen we onze ambities rondom maatschappelijk verantwoord ondernemen in. Als grootste werkgever in de regio hechten we daar veel waarde aan. Zorghub neemt het werkgeversrisico over, ontzorgt ons en levert bovendien jaarlijks een mooi aantal nieuwe medewerker op.’

Paul Kramers, manager P&O Pieter van Foreest.

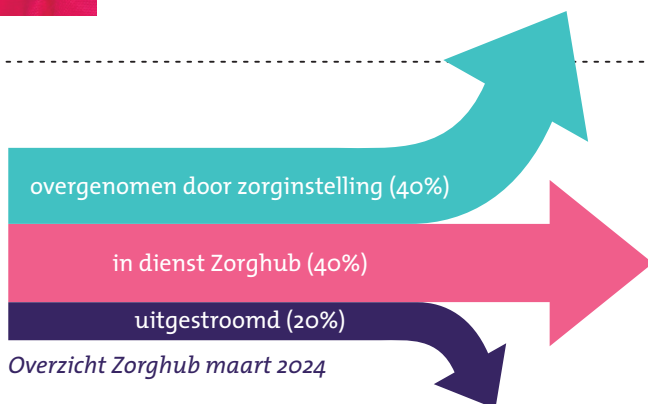
Werkwijze

Zorghub helpt mensen snel aan een betaalde baan. Na de voorbereidingsmaand krijgen kandidaten een arbeidscontract bij ons. Ze worden intensief begeleid op de werkvloer, maar ook met het oplossen van andere sociale problemen die participatie belemmeren. Het effect? Een besparing op de uitkering, minder eenzaamheid, betere gezondheid en extra handen in de zorg in tijden van toenemende tekorten.



“Zorghub vertrekt vanuit de mogelijkheden van de kandidaat zelf, zet zijn of haar ambities centraal. En dat leidt tot echt goede resultaten. Voor de medewerkers van de Zorghub zelf maar ook voor de samenleving als geheel.”

Maaïke Zwart, wethouder duurzaamheid, werk & inkomen en economie Gemeente Delft.



Partnership en maatwerk

Zorghub werkt in partnership. We leveren voor elke zorginstelling maatwerk, maar dit kunt u ieder geval van onze samenwerking verwachten:

- Vinden van gemotiveerde medewerkers
- 4-weekse groepstraining met stagedagen op locatie
- Vaste jobcoach
- Geen werkgeversrisico of additionele kosten
- Overname na de eerste detachering mogelijk

Kosten

We hebben geen winstoogmerk. Ons doel is kansen creëren voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. We betalen medewerkers volgens de cao VVT. U betaalt een tarief per gewerkt uur en dus niet bij ziekte of vakantie. Wij maken gebruik van de (forfaitaire) loonkostensubsidie om de uurtarieven zo laag mogelijk te houden. De gemeente betaalt een bijdrage per medewerker voor de kosten van de begeleiding & training.

Meer informatie

Wilt u meer weten of de maatschappelijke kosten-batenanalyse van Ecorys ontvangen? Kijk dan eens op www.zorghub.nl of stuur een e-mail naar info@zorghub.nl. Bellen kan met Maaïke de Vette, 06 3929 4795.



Kim van Dodewaard, alleenstaande moeder van drie jonge kinderen, werkt via Zorghub bij een verpleeghuis van Pieter van Foreest. Het gaat zo goed, dat ze de opleiding Helpende gaat volgen en overgenomen wordt door het verpleeghuis.

“Zonder Zorghub had ik deze kans nooit gekregen. Met de hulp en steun van Zorghub kan ik nu echt stappen zetten”. Haar teamleider Daria Wortel is ook enthousiast over het concept. “Het is echt een partnership waar in co-creatie gewerkt wordt aan nieuwe banen die waardevol zijn voor onze afdeling.”



powered by **Start Foundation**

De maatschappelijke waarde van Zorghub

In Nederland staat de zorgsector onder toenemende druk, terwijl mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt moeilijk werk vinden. Zorghub biedt ondersteuning aan zorginstellingen door taken uit handen te nemen, waarbij langdurig werklozen worden ingezet. Dit initiatief verlicht niet alleen de werkdruk in de zorg, maar helpt ook bij het duurzaam uit de uitkering halen van deze groep, wat voordelen biedt voor zowel de medewerkers als de maatschappij. Deze factsheet belicht de voordelen van Zorghub.



Baten voor

Zorghub-medewerker

Toename levenskwaliteit

- Opdoen werkervaring
- Ontvangen eigen salaris
- Vergroten netwerk
- Sociale participatie
- Meer zelfvertrouwen
- Voldoening door helpen van mensen



Baten voor

Gemeente en samenleving

Financiële baten

- Besparing op uitkering
- Meer betaalde belasting

Overige baten

- Hogere productiviteit
- Voorkomen criminaliteit
- Minder eenzaamheid



Baten voor

Zorgprofessionals en cliënten

Toename van zorgkwaliteit

- Meer tijd voor primaire zorgtaken
- Meer aandacht en minder onrust onder cliënten

Toename levenskwaliteit cliënten

- Minder eenzaamheid
- Waarborging van continuïteit als gevolg van gedeelde verantwoordelijkheid

Toename levenskwaliteit zorgprofessionals

- Afnemende stress en lagere werkdruk

Gemak voor werkgever

- Instroom nieuwe groep van gemotiveerde medewerkers
- Geen wervingskosten, gratis overname
- Geen werkgeversrisico bij ziekte of disfunctioneren

Onderzoek uitgevoerd door:

ECORYS 

Answering
tomorrow's
challenges
today